



BOCK

2024

NACHHALTIGKEITSBERICHT

UNTERNEHMEN	4	UMWELT	27
Unsere Vision für eine nachhaltige Zukunft	5	Energieeffizienz und -management bei BOCK	28
BOCK: Eine Erfolgsgeschichte voller Pioniergeist und Innovation	7	Lokale Erzeugung von elektrischer Energie	29
Geltungsbereich des BOCK-Nachhaltigkeitsberichts 2024	11	Ein summendes Zeichen für Nachhaltigkeit	31
Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen	12		
TEAM BOCK	13	LOGISTIK	32
Altersstruktur	14	Eco-Boxen	33
Engagement in Aus- und Weiterbildung bei BOCK	15	LKW-Fuhrpark	34
Betriebliche Altersvorsorge bei BOCK	19	Ladeinfrastruktur	34
		Firmenfahrzeuge	34
SOZIALES	20	PRODUKT	35
Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit durch vielfältige Benefits	21	Kompetenz und Innovation für eine nachhaltige Produktentwicklung	36
Kostenlose interne Ferienbetreuung	23		
Lokales Engagement	26		

Liebe Leserinnen und Leser,

als weltweit agierendes, mittelständisches Familienunternehmen mit Tradition und Innovation sind wir stolz, Ihnen unseren Nachhaltigkeitsbericht präsentieren zu dürfen. Seit unserer Gründung im Jahr 1969 haben wir uns als richtungsweisender Hersteller von individuellen und standardisierten Lösungen aus verschiedenen Kunststoffen und Aluminium etabliert. Weltweit beliefern wir B2B-Kunden mit hohen Ansprüchen an Qualität, Wirtschaftlichkeit sowie soziale und ökologische Standards. Unsere Produkte sind unverzichtbar für führende Büromöbelhersteller und verschiedene Industriezweige.

Unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit ist tief in unserer Unternehmensphilosophie verankert. Es prägt nicht nur unsere Produktionsprozesse und Produktentwicklungen, sondern auch unsere Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und der Umwelt. In diesem Bericht möchten wir unsere Fortschritte, Herausforderungen und Maßnahmen für eine nachhaltige Zukunft transparent darstellen.

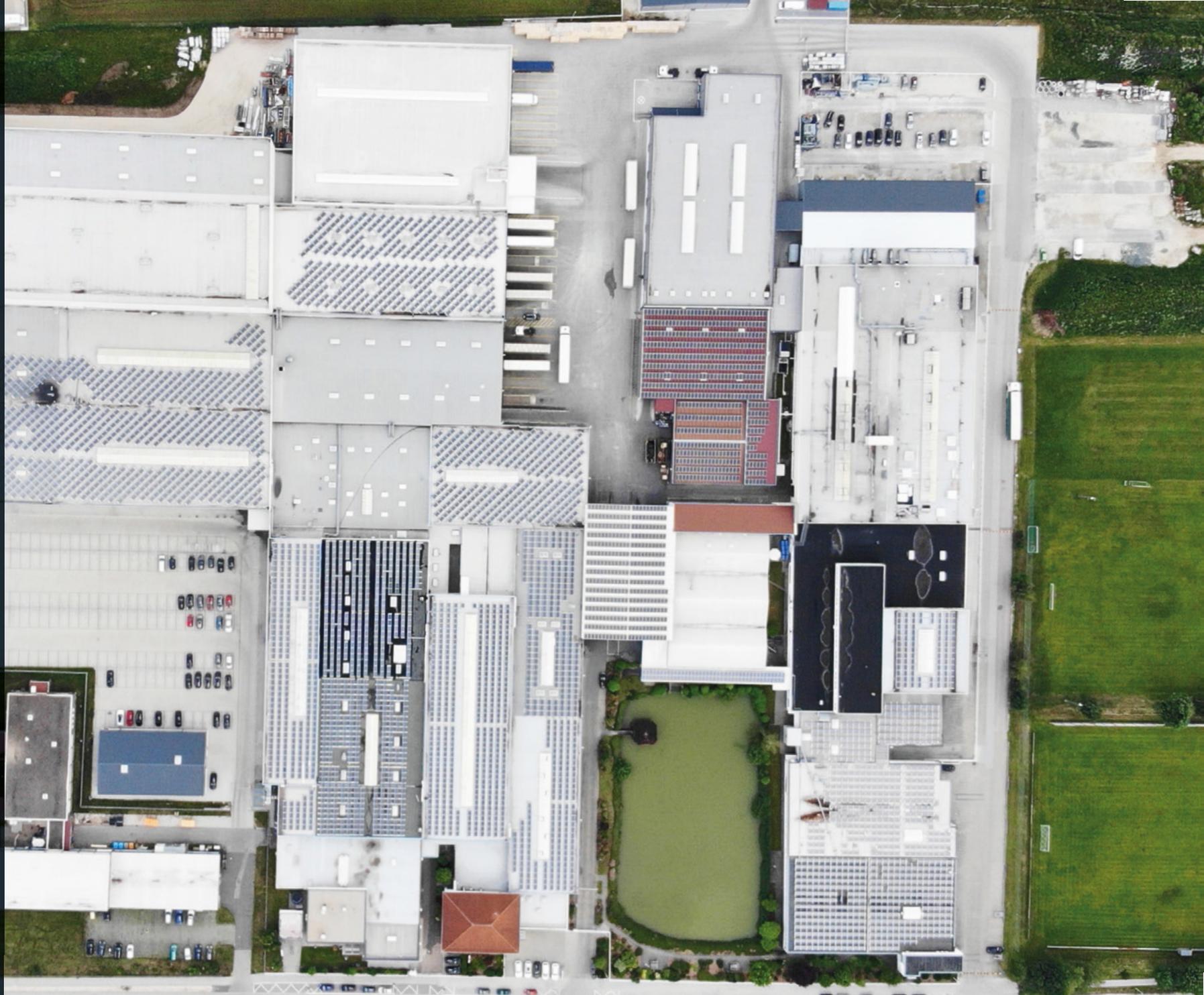
Durch kontinuierliche Innovation und verantwortungsbewusstes Handeln streben wir danach, den ökologischen Fußabdruck unserer Produktion und Dienstleistungen zu minimieren und gleichzeitig höchste Qualität und Funktionalität zu gewährleisten. Unser Ziel ist es, einen positiven Beitrag für die Gesellschaft zu leisten und dabei wirtschaftlichen Erfolg und ökologische Verantwortung in Einklang zu bringen.

Wir laden Sie ein, uns auf diesem Weg zu begleiten und einen tieferen Einblick in unsere nachhaltigen Praktiken und Leistungen zu gewinnen.

Ihr Christian Bock



UNTERNEHMEN



Unsere Vision für eine nachhaltige Zukunft: Innovation, Qualität und soziale Verantwortung

Als international tätiges Familienunternehmen in der dritten Generation und Marktführer in unserem Kernsegment Office verstehen wir uns als Vorreiter für Innovation, Qualität und Nachhaltigkeit. Mit unserer langjährigen Erfahrung und unserem Engagement als Hersteller hochwertiger Komponenten für die Bürostuhl-, Loungemöbel- und Automobilindustrie bekennen wir uns zu unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und Umwelt sowie zu unseren familiären Werten. Unser Ziel ist es, eine nachhaltige Zukunft zu gestalten, in der unsere Produkte und unser Handeln einen echten Mehrwert für die Menschen schaffen.



Unsere Unternehmensvision umfasst:

NACHHALTIGKEIT: Wir reduzieren kontinuierlich den ökologischen Fußabdruck unserer Prozesse und Produkte. Dabei setzen wir auf sparsamen Ressourceneinsatz, Recycling, innovative Verfahren und erneuerbare Energien.

INNOVATION: Wir entwickeln Produkte, die recyclingfähig sind, aus recycelten Materialien bestehen oder durch universelle Schnittstellen leicht repariert werden können. Im Sinne der Kreislaufwirtschaft gestalten wir den Lebenszyklus unserer Produkte so, dass sie lange im Markt bleiben sowie recycelt und wiederverwendet werden können.

GLOBALE PRÄSENZ: Wir treiben unser globales Wachstum voran, erschließen neue Märkte und bauen enge Partnerschaften durch ein globales Netzwerk von Produktionsstätten auf, um die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter und Kunden weltweit optimal zu erfüllen und kurze Lieferwege zu gewährleisten.

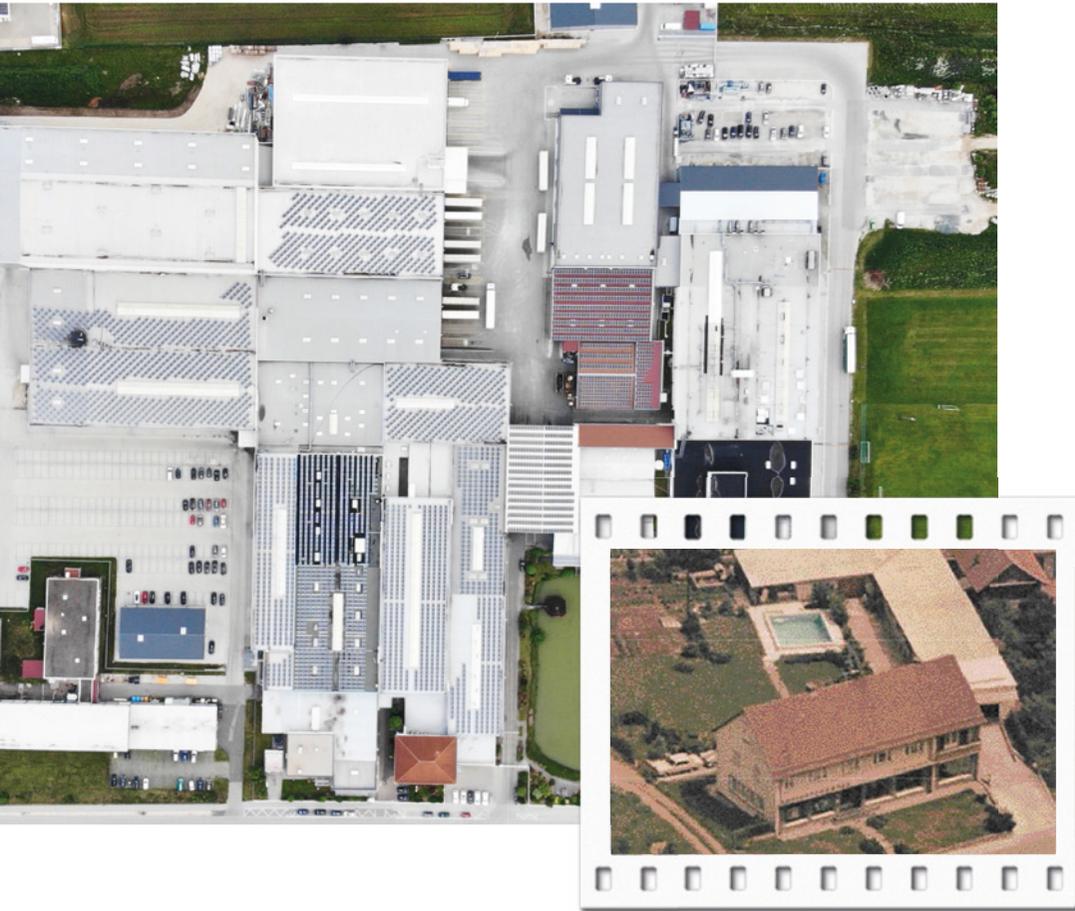
QUALITÄT: Wir streben in allen Unternehmensbereichen nach höchsten Standards, um maßgeschneiderte Lösungen anzubieten, die exakt den Anforderungen unserer Kunden entsprechen.

TEAM BOCK: Unsere Mitarbeiter sind das Herz unseres Unternehmens. Durch eine Kultur der Zusammenarbeit, des Respekts und der kontinuierlichen Weiterentwicklung schaffen wir ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem jeder sein volles Potenzial entfalten kann.

VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG:

Wir verpflichten uns zu ethischem Geschäftsverhalten, transparenter Kommunikation und der Einhaltung hoher Umweltstandards. Unser Ziel ist nicht nur der wirtschaftliche Erfolg, sondern auch ein positiver Beitrag für die Gesellschaft und das Wohlergehen zukünftiger Generationen durch verantwortungsvolles Handeln und soziales Engagement.

BOCK: Eine Erfolgsgeschichte voller Pioniergeist und Innovation



Die BOCK-Unternehmensgruppe blickt auf eine inspirierende Geschichte voller Pioniergeist, Innovation und einem starken Familienerbe zurück. Im Jahr 1969 legte Martin Bock mit der Produktion der ersten Kunststoffmöbelteile den Grundstein für das Unternehmen und startete damit eine bemerkenswerte Reise des Fortschritts und der Expansion.

Am 3. November 1969 wurde die Bock 1 GmbH & Co. KG gegründet, die sich zunächst auf die Herstellung von Kunststoffprodukten konzentrierte. Mit steigender Nachfrage und wachsendem Erfolg stießen die Produktions- und Lagerräume in Pyrbaum schnell an ihre Grenzen. 1979 fand BOCK schließlich einen neuen Standort in Postbauer-Heng, der bis heute das Herzstück des Unternehmens bildet.

Der Übergang zur zweiten Generation wurde 1986 mit der Übernahme der Geschäfte durch Hermann Bock eingeleitet. Unter seiner Leitung entwickelte sich das Unternehmen vom Handwerksbetrieb zu einem modernen Industrieunternehmen mit eigenem Formenbau und Entwicklungsabteilung.



In den 2000er Jahren begann die internationale Expansion von BOCK mit der Gründung von Standorten in Ungarn, China und Kanada.

Im Jahr 2010 diversifizierte sich BOCK mit dem neuen Geschäftsbereich „AUTOMOTIVE“, der sich auf die Produktion von Automobilkomponenten konzentriert und die langjährige Erfahrung des Unternehmens in der Aluminiumverarbeitung einbringt.

Im Jahr 2020 wurde Christian Bock in die Geschäftsführung berufen und dadurch die Grundlagen für eine erfolgreiche Fortführung des Familienunternehmens gelegt.

Die jüngste Erweiterung erfolgte 2023 mit der Gründung von BOCK Mexiko in Santa Catarina, Nuevo León. Dieser strategische Schritt stärkt die Präsenz von BOCK auf dem nord- und lateinamerikanischen Markt und unterstreicht das Engagement des Unternehmens für weiteres Wachstum und Innovation.

Heute, nach über 50 Jahren erfolgreicher Geschäftstätigkeit, ist BOCK ein führender Hersteller von Komponenten für Bürostühle, Loungemöbel und die Automobilindustrie und setzt weiterhin auf Innovation, Qualität und langfristige Zusammenarbeit. Als Familienunternehmen in dritter Generation mit sieben Standorten in insgesamt fünf Ländern bleibt BOCK seinen Wurzeln treu und wird auch in Zukunft ein verlässlicher Partner für seine Kunden und die weltweit über 2.000 Mitarbeiter sein.



„Als Familienunternehmen des deutschen Mittelstands stehen wir für Verlässlichkeit, Innovation und Leidenschaft – für unser Unternehmen und unsere Produkte. So wurden wir zu einem Marktführer unserer Kernbranche und investieren kontinuierlich in unsere Zukunft.“

HERMANN BOCK

Geschäftsführender Gesellschafter
der Bock 1 GmbH & Co. KG



Gründung Bock 1 GmbH & Co. KG
durch Martin Bock



Erster Gesamtstuhl
in Serienfertigung



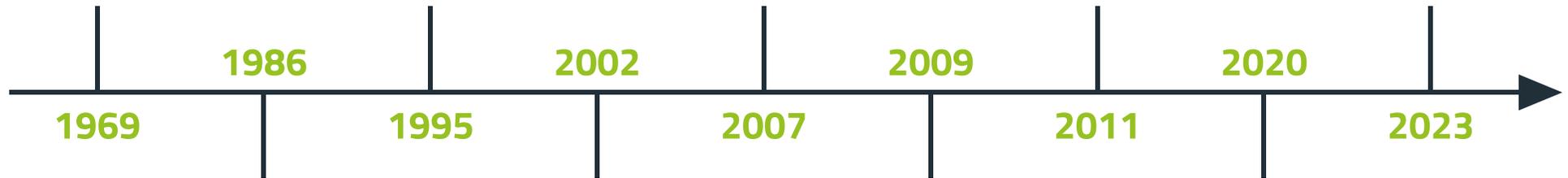
Gründung BOCK North America
als Tochterunternehmen



Neuer Geschäftsbereich
Automotive



Gründung BOCK Mexico
als Tochterunternehmen



1969

1986

1995

2002

2007

2009

2011

2020

2023

Die 2. Generation
Hermann Bock
übernimmt Firmenleitung

Gründung BOCK Hungary
als Tochterunternehmen

Gründung BOCK China
als Tochterunternehmen

Verjüngung der
Geschäftsführung
Christian Bock



Geltungsbereich des BOCK-Nachhaltigkeitsberichts 2024

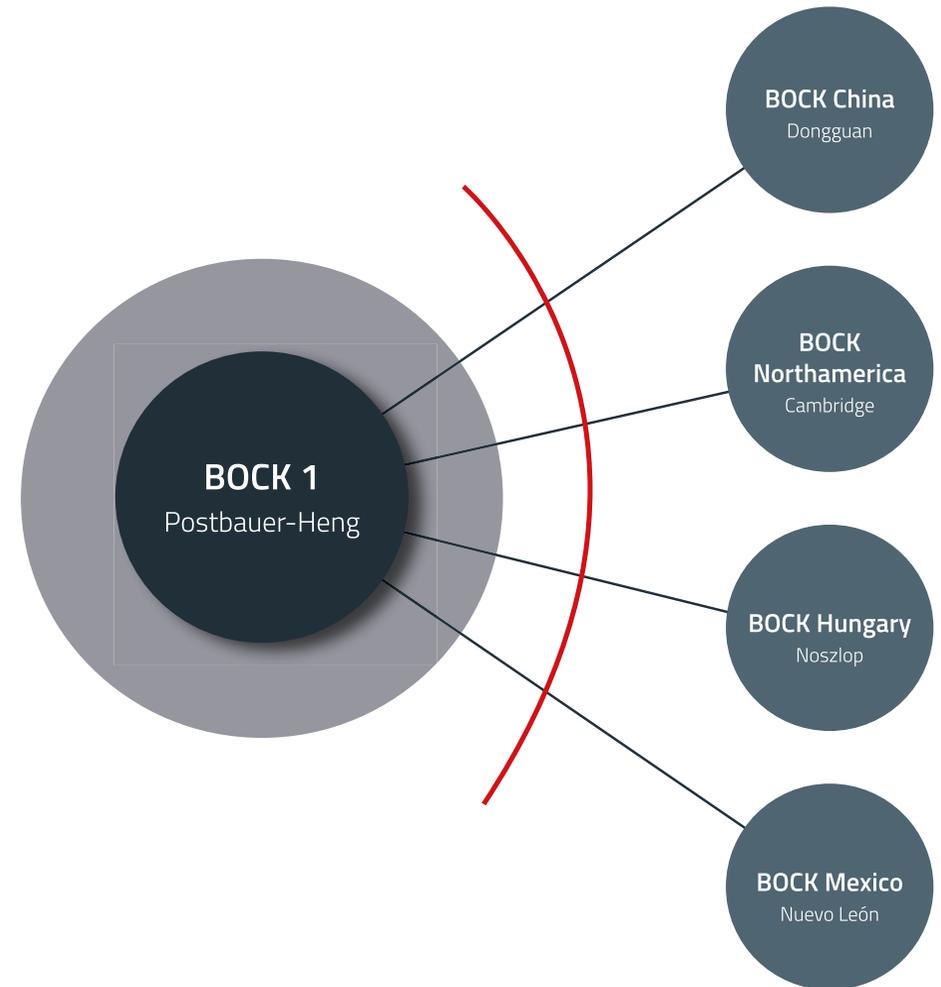
Der Nachhaltigkeitsbericht 2024 konzentriert sich auf die BOCK 1 GmbH & Co.KG, mit Hermann Bock, Kerstin Czerwinski-Bock und Christian Bock als Kommanditisten. Alle Inhalte, einschließlich Texte, Schaubilder, Daten und Fakten, beziehen sich ausschließlich auf die BOCK 1 GmbH & Co.KG.

Die Tochterunternehmen:

- BOCK PRECISE COMPONENTS DE MEXI₂, S.A.P.I DE C.V., ISO 9001
- BOCK Hungaria Kft. (HU), mit Standorten in Noszlop, Ajka, und Nemesvámos
- BOCK Precise Components (Guangdong) Ltd.
- BOCK North America Ltd. (Cambridge), ISO 9001

sind in diesem Bericht nicht enthalten, und es wurden keine Zahlen, Messwerte oder Fakten aus diesen Unternehmen verwendet.

Diese Tochterunternehmen agieren als eigenständige Betriebe im Rahmen unserer Lieferkette. Diese Unternehmen erfüllen alle Anforderungen im Rahmen unseres Code of Conduct, sowie den Anforderungen an unsere Lieferkette.



Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen

Für die Entwicklung einer nachhaltigen Unternehmensstrategie haben wir folgende wesentliche Nachhaltigkeitsthemen für das Unternehmen BOCK identifiziert. Hier definieren oder entwickeln wir kontinuierlich Maßnahmen die uns helfen BOCK zu einem nachhaltigeren Unternehmen hin zu entwickeln.



Soziales

- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Menschenrechte und ethisches Verhalten in der Lieferkette
- Attraktiver Arbeitsplatz
- Vielfalt und Chancengleichheit
- Mitarbeiterentwicklung, Aus- und Weiterbildung
- Gesellschaftliches Engagement



Umwelt

- Energieeffizienz in der Produktion
- Reduktion von Abfällen in der Produktion
- Umweltstandards in der Lieferkette
- CO₂-Reduktion in der gesamten Wertschöpfungskette



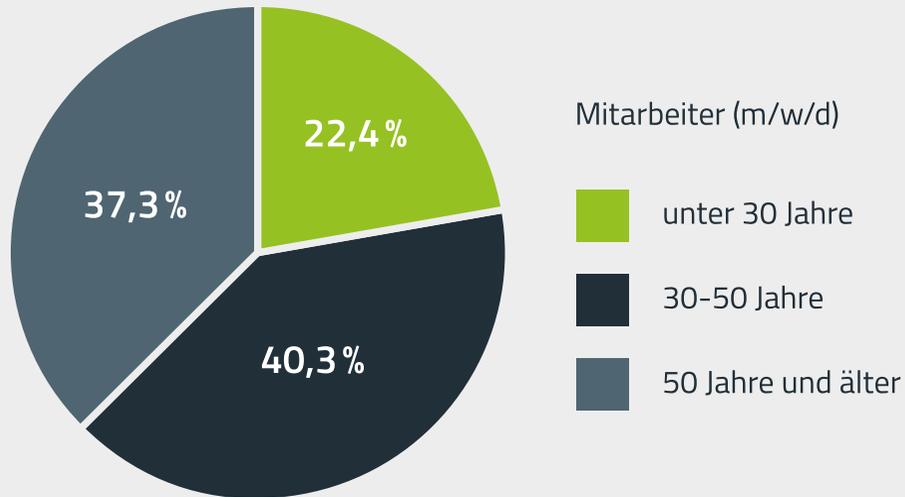
Produkt

- Produktsicherheit
- Produkte für die zirkuläre Wirtschaft
- Recyclingfähige Produkte
- CO₂ reduzierte Produkte
- Nachhaltigkeit in der Lieferkette
- Nachhaltigere Materialien

TEAM BOCK



Altersstruktur



745 Mitarbeiter

arbeiten in der Bock 1 GmbH & Co. KG



48,2% unserer Mitarbeiter sind länger als 7 Jahre im Unternehmen tätig



Unsere Mitarbeiter kommen aus insgesamt

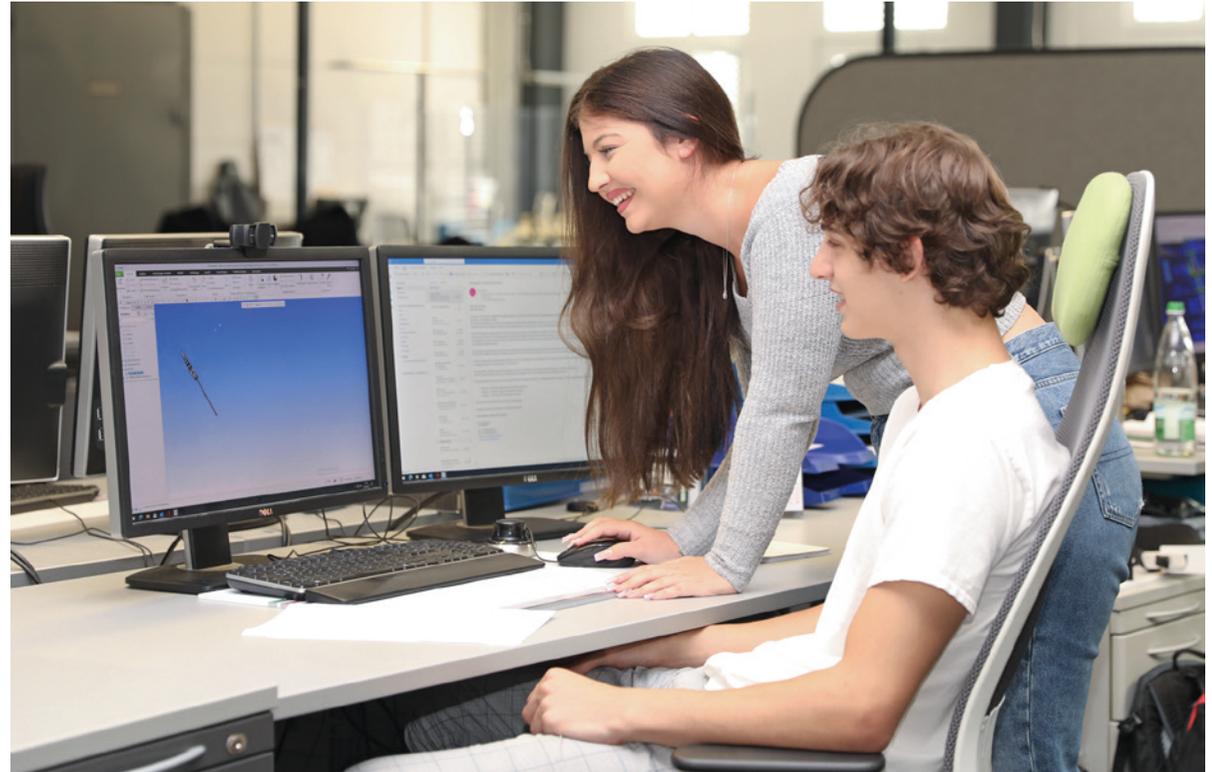
30
Her-
kunfts-
länder

Engagement in Aus- und Weiterbildung bei BOCK



In einer Welt, die sich durch raschen technologischen Fortschritt und sich verändernde Marktbedingungen ständig wandelt, ist die kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter ein entscheidender Faktor für den Erfolg von BOCK.

Unser Engagement in diesen Bereichen spiegelt unsere Überzeugung wider, dass die Entwicklung von Kompetenzen und die Förderung von Talenten nicht nur wesentlich zu unserer Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit beitragen, sondern auch die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter fördern.





Ausbildung bei BOCK:

Eine Grundlage unserer Unternehmensphilosophie

Im Jahr 2023 haben wir unser Ausbildungsengagement am Standort Postbauer-Heng ausgebaut, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken und qualifizierte Fachkräfte selbst zu entwickeln.

Insgesamt beschäftigten wir 46 Auszubildende, darunter zehn duale Studierende, und begrüßten im September 16 neue Auszubildende.



Gewerbliche Ausbildungsberufe:

- Werkzeugmechaniker
- Kunststoff- und Kautschuktechnolog
- Technische Modellbauer
- Technische Produktdesigner
- Industriemechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik

Kaufmännische Ausbildungsberufe:

- Industriekaufmann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker für Systemintegration





Weiterbildung – Förderung des individuellen Potenzials

Ein zentrales Element unserer Unternehmensstrategie ist die kontinuierliche Kompetenzerweiterung unserer Mitarbeiter. Im Jahr 2023 nahmen 172 Mitarbeiter an insgesamt 215 Schulungsmaßnahmen teil. Die häufigsten Schulungen umfassten Themen wie Brandschutz, Ersthelfer, Staplerkurs und Sicherheit im Hochregallager.

Soziales Engagement und persönliche Entwicklung

Durch unsere Teilnahme an der Cambridge Camp Initiative fördern wir nicht nur das soziale Engagement, sondern auch die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter. Seit 2019 haben wir 6 Stipendien im Wert von 9.000 Euro für die Teilnahme an diesem Projekt vergeben, um das Engagement unserer Mitarbeiter zu unterstützen und ihnen zusätzliche Kompetenzen in den Bereichen Teamführung und Projektmanagement zu vermitteln.



Teilnehmer des Cambridge Camp



Arbeitssicherheit: Hohes Engagement und Erhöhung der Ersthelferzahl

Durch gezielte Schulungsmaßnahmen und das hohe Engagement unserer Mitarbeiter konnten wir im Jahr 2023 eine signifikante Reduzierung meldepflichtiger Unfälle von 3,0% im Jahr 2022 auf 1,9% erreichen.

Zusätzlich wurden 116 Mitarbeiter zu Ersthelfern ausgebildet, was unsere Arbeitssicherheit weiter verbessert und zeigt unser starkes Engagement für die Sicherheit am Arbeitsplatz.



// Die Aus- und Weiterbildungsprogramme bei BOCK unterstreichen unser Bestreben, fachliche und persönliche Kompetenzen unserer Mitarbeiter zu fördern. Diese Maßnahmen stärken unsere Marktposition und tragen zur individuellen Entwicklung der Belegschaft bei.

Betriebliche Altersvorsorge bei BOCK



Aufgrund demografischer Entwicklungen bieten öffentliche Sozialversicherungssysteme zunehmend nur eine Grundversorgung im Alter. Private und betriebliche Vorsorgemaßnahmen werden daher immer wichtiger, um den gewohnten Lebensstandard im Ruhestand zu sichern.

Unser Engagement bei BOCK

- Private und betriebliche Vorsorgemaßnahmen aufgrund demografischer Entwicklungen wichtiger
- BOCK unterstützt Mitarbeiter mit betrieblicher Altersvorsorge
- Ermöglichung einer effektiven Zusatzrente und steuerliche Vorteile





SOZIALES

Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit durch vielfältige Benefits



BOCK verfolgt das Ziel, durch die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu steigern. Dies fördert nicht nur Effizienz, Effektivität und Produktivität in unseren Werken, sondern stärkt auch das Teamgefüge und optimiert die Wirtschaftlichkeit des gesamten Unternehmens.

BOCK-Bonuskarte und Mitarbeiter-Benefits für eine Nachhaltige Unternehmenskultur

Jeder Mitarbeiter erhält nach der Probezeit eine BOCK-Bonuskarte mit einem Startguthaben von 20€, die zu besonderen Anlässen aufgeladen wird. Durch Kooperationen mit regionalen und nationalen Partnern profitieren unsere Mitarbeiter von exklusiven Sonderkonditionen und Rabatten.

Darüber hinaus profitieren unsere Mitarbeiter von attraktiven Rabatten bei langjährigen Partnern und können unsere BOCK-Bürostühle zu Vorzugspreisen für den privaten Gebrauch erwerben





Förderung der Fachkräfte von morgen

Wir unterstützen unsere Auszubildenden und dual Studierenden umfassend: von Lernmitteln über das 38-Euro-Ticket bis hin zu Prämien für besondere Leistungen und Exkursionen zu Kunden und Lieferanten.



Interner Empfehlungen durch „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“

Erfolgreiche Vermittlungen neuer Kollegen werden belohnt. Die BOCK-Bonuskarte des Empfehlenden wird bei erfolgreicher Vermittlung mit 50€ aufgeladen und nach Abschluss der Probezeit des neuen Mitarbeiters sogar um 250€ aufgewertet.

Kostenlose interne Ferienbetreuung für Kinder der 1. bis 4. Klasse!



Unter einfühlsamer Betreuung erfahrener Pädagoginnen und Pädagogen erleben die kleinen BOCK-Talente eine abwechslungsreiche Woche voll spannender Aktivitäten. Unser flexibles Betreuungsprogramm passt sich den Wetterbedingungen und den Interessen der Kinder an, mit einem klaren Fokus darauf, sie nicht nur zu betreuen, sondern auch aktiv zu fördern.

Als zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie laden wir Eltern ein, Frühstücks- und Lunchboxen mitzubringen. Gesunde Zwischenmahlzeiten wie Gebäck, frisches Obst und Wasser mit Saft statt Limonaden fördern die Gesundheit der Kinder und reduzieren Plastikmüll.

Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, das nicht nur pädagogisch wertvoll ist, sondern auch umweltbewusstes Handeln fördert und die Eltern entlastet.



Kleine BOCK-Talente beim Kreativ-Workshop

3 GESUNDHEIT UND
WOHLERGEHEN

Gesundheitsförderung und Engagement in der Gemeinschaft

BOCK bietet kostenlose Sportkurse an, darunter Muskelaufbau- und Spinning-Kurse sowie Beachvolleyball im Sommer. Eine wöchentliche Laufgruppe fördert den Teamzusammenhalt und bereitet auf Laufveranstaltungen vor. Zusätzlich unterstützen wir nachhaltige Mobilität durch ein Bike-Leasing-Programm, das die Umwelt schont und die Gesundheit unserer Mitarbeiter fördert.

// BOCK setzt mit diesen Maßnahmen ein starkes Zeichen für nachhaltige Unternehmensführung, die Mitarbeiterbedürfnisse sowie gesellschaftliche und Umweltverantwortung berücksichtigt. Wir verbessern kontinuierlich die Lebens- und Arbeitsqualität unserer Mitarbeiter und leisten einen positiven Beitrag zur regionalen Wirtschaft.



Die Spinning-Räder im eigenen Fitnessraum, bereit für ein energiegeladenes Workout



„Unsere wöchentliche Laufgruppe wirkt sich positiv auf das Wohlbefinden und die Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter aus. Durch die regelmäßige Bewegung und den Austausch mit den Kollegen bauen wir nicht nur Stress ab, sondern fördern auch unsere Gesundheit. Die gemeinsame Aktivität stärkt den Zusammenhalt im Team und trägt zu einer positiven und produktiven Atmosphäre im Unternehmen bei.“

MARTIN ROSINSKI
Industrial Engineering

Lokales Engagement: Unterstützung von Sport, Bildung & Gemeinschaft

3 GESUNDHEIT UND
WOHLERGEHEN



Als direkter Nachbar und Teil der Gemeinde ist es uns bei BOCK ein besonderes Anliegen, lokale Partner wie den TSV Pavelsbach als Hauptsponsor, den SV Postbauer und weitere Sportvereine zu unterstützen. Durch gezieltes Sponsoring und Bandenwerbung stärken wir die sportliche Leidenschaft und den Teamgeist.

Unser Engagement beschränkt sich aber nicht nur auf den Sport. Auch die Förderung des Kindergartens Pyrbaum liegt uns am Herzen, um die frühkindliche Bildung und Betreuung in unserer Region zu unterstützen.

Wir sind stolz darauf, mit verschiedenen Vereinen in unserer Region zusammenzuarbeiten, um kulturelle Veranstaltungen, soziale Projekte und Umweltinitiativen zu fördern. Dazu gehört unsere Mitgliedschaft im Landschaftspflegeverband Neumarkt ebenso wie unser Beitrag als Sponsor des Seligenportener Benefizlaufs, bei dem jedes Jahr wichtige Spenden für Hilfsprojekte gesammelt werden.

Diese Partnerschaften sind für uns mehr als nur finanzielle Beiträge – sie sind Ausdruck unserer Verbundenheit mit der Gemeinschaft und unseres Wunsches, eine nachhaltige und lebenswerte Umwelt für alle zu schaffen.



Sponsoringvertrag zwischen BOCK und TSV Pavelsbach unterzeichnet

UMWELT



Energieeffizienz und -management bei BOCK



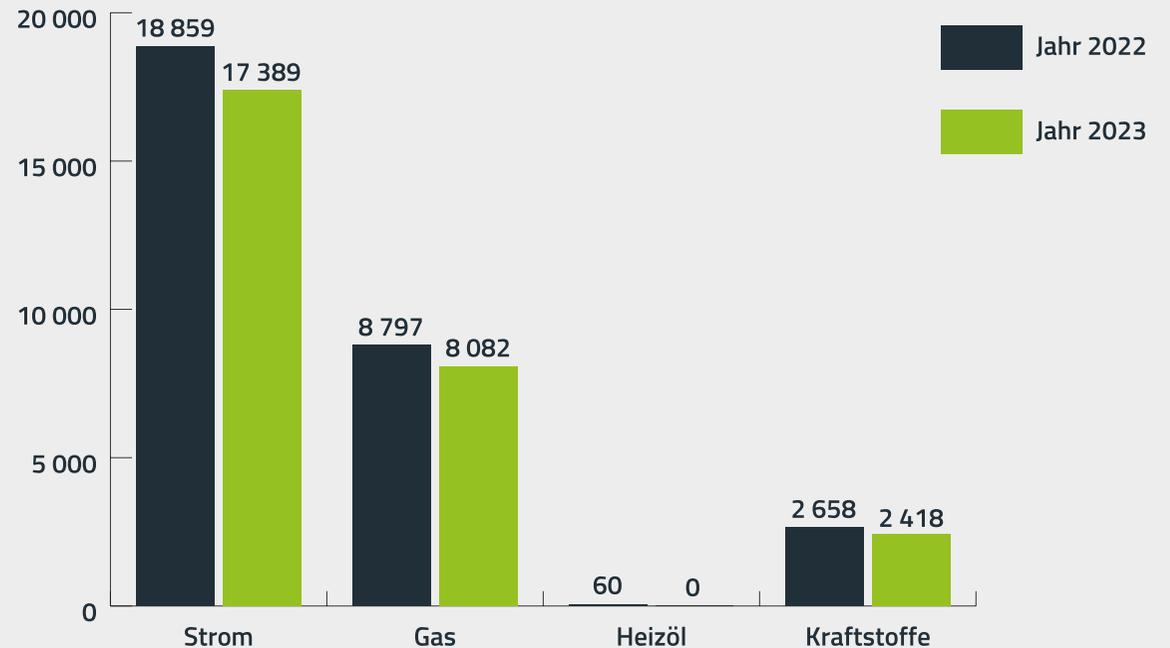
BOCK, als verarbeitender Industriebetrieb, betreibt energieintensive Prozesse, die einen wesentlichen Einfluss auf unsere Umweltbilanz haben.

Um unseren Energieverbrauch optimal zu steuern und unsere Prozesse nachhaltig zu gestalten, setzen wir auf ein umfassendes Energiemanagementsystem, das nach ISO 50001 zertifiziert ist.

Durch die kontinuierliche Überwachung unserer energiebezogenen Prozesse identifizieren wir fortlaufend Optimierungspotenziale und steigern so gezielt die Energieeffizienz. Diese Maßnahmen und die leicht gesunkene Produktion haben dazu geführt, dass der Strom- und Gasverbrauch im Vergleich 2022 zu 2023 um durchschnittlich rund 8% gesunken ist.

Beim Zukauf von Strom setzt BOCK auf einen Energiemix mit einem regenerativen Anteil von etwa 48%.

Energieverbrauch (MWh)



Lokale Erzeugung von elektrischer Energie



Seit 2010 betreibt unser Standort in Postbauer-Heng eine Photovoltaikanlage mit einer installierten elektrischen Leistung von 1,06 MWp.

In unserem kontinuierlichen Bestreben, unseren CO₂-Ausstoß zu reduzieren, haben wir in den Jahren 2023 und 2024 die Kapazität auf 2,3 MWp ausgebaut.

Diese lokale Erzeugung von elektrischer Energie deckt bis zu 12% unseres jährlichen Bedarfs an elektrischer Energie am Standort Postbauer-Heng. Durch die Nutzung dieser nachhaltigen Energiequellen können wir jährlich bis zu 1350 Tonnen CO₂ einsparen.

Durch die Investition in erneuerbare Energien setzen wir ein klares Zeichen für unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit und tragen aktiv zur Schonung unserer natürlichen Ressourcen bei.





ISO-Zertifizierungen und Umweltschulungen

Im Rahmen unserer regelmäßigen Auditierungen und Zertifizierungen nach ISO 14001-2015 und ISO 50001-2018 legen wir besonderen Wert darauf, unsere Mitarbeiter an ihren Arbeitsplätzen nachhaltig für ihr Verhalten und die Einhaltung verschiedener Standards zu sensibilisieren.

Zusätzlich zu diesen Zertifizierungen bieten wir bei BOCK jährliche Umweltschulungen an. Diese Schulungen sind fester Bestandteil unseres umfangreichen Schulungs- und Weiterbildungsprogramms sowie der Einarbeitung neuer Mitarbeiter. Sie dienen nicht nur dazu, Wissen aufzufrischen und zu vertiefen, sondern auch aktiv zum kontinuierlichen Nachhaltigkeitsprozess des Unternehmens beizutragen.



Ein summendes Zeichen für Nachhaltigkeit: Unsere Bienenvölker auf dem Firmengelände



Mitten auf unserem Firmengelände, hinter dem Hochregallager, befindet sich ein besonderes Highlight: zwei Bienenvölker. Die Bienen werden von unserem engagierten Mitarbeiter Werner Leonhard und seiner Frau betreut. Als leidenschaftliche Imker kümmern sie sich mit Hingabe um die Tiere, sorgen für ihre Gesundheit und bieten ihnen ein ideales Lebensumfeld.

Mit diesem Projekt leisten wir einen aktiven Beitrag zur Bestäubung und zum Erhalt der heimischen Flora und Fauna. Damit setzen wir ein Zeichen für Umweltschutz und Biodiversität. Darüber hinaus ist der gewonnene Honig nicht nur ein beliebtes und hochwertiges Geschenk, sondern steht auch symbolisch für unser Engagement für nachhaltiges Wirtschaften.



LOGISTIK



Eco-Boxen



Nachhaltige Verpackungslösungen für eine umweltbewusste Zukunft

Mit unseren ECO-Boxen aus Karton bieten wir eine nachhaltigere Alternative zu Einwegkartonagen für Kunden ohne eigene Pendelverpackung.

Unsere Pendelverpackungen garantieren ein Höchstmaß an Sicherheit, Produktschutz und Langlebigkeit. Unnötige Zwischenverpackungen gehören damit der Vergangenheit an.

Das spart uns und unseren Partnern unnötige Einwegverpackungen und schont die Umwelt. Einmal im Umlauf, sind sie ein wertvoller Bestandteil einer nachhaltigen Logistik.



LKW-Fuhrpark



Aufgrund des ständigen Waren-, Produkt- und Materialtransfers zwischen Lieferanten, Kunden und insbesondere zwischen den drei ungarischen Standorten führt BOCK die Transporte sowohl mit 4 eigenen LKWs als auch mit LKWs einer Spedition durch. Alle LKWs von BOCK 1 sind auf dem neuesten Stand und entsprechen der Euro 6 Norm.



Ladeinfrastruktur

Im Jahr 2023 wurden auf unseren Parkplätzen 32 Ladesteckdosen für Hybridfahrzeuge und eine Wallbox für Elektrofahrzeuge installiert. Im Jahr 2024 kamen 10 weitere Wallboxen hinzu, um der steigenden Nachfrage gerecht zu werden.

Unsere Mitarbeiter haben jetzt die Möglichkeit, ihre privaten Fahrzeuge zu einem vergünstigten Tarif mit Strom zu laden, der größtenteils aus unserer firmeneigenen Photovoltaikanlage stammt.



Firmenfahrzeuge

Für Geschäftsreisen und verschiedene Dienstfahrten verfügt BOCK über einen Fuhrpark von 64 Fahrzeugen, davon drei vollelektrisch und sieben mit Hybridantrieb.

PRODUKT



Kompetenz und Innovation für eine nachhaltige Produktentwicklung



12 NACHHALTIGE/R
KONSUM UND
PRODUKTION

In der Produktentwicklung setzt sich BOCK ehrgeizige Ziele: Das Unternehmen demonstriert seine hohe Kompetenz in der modernen Produktentwicklung und setzt dabei konsequent auf nachhaltige Ansätze.

Mit einem eigens entwickelten Baukastensystem werden innovative Lösungen angeboten, die sowohl den heutigen Anforderungen als auch den Umweltzielen gerecht werden und die Kunden auf dem Weg zur Kreislaufwirtschaft unterstützen.

Erhöhung des Recyclinganteils

Ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist die kontinuierliche Erhöhung des Anteils recycelter Materialien in unseren Produkten. Dies schont Ressourcen und reduziert den ökologischen Fußabdruck unserer Produkte.



12 NACHHALTIGE/R
KONSUM UND
PRODUKTION



Hohe Recyclingfähigkeit durch sortenreine Trennbarkeit

Bereits bei der Produktentwicklung achten wir darauf, dass alle Bauteile am Ende ihres Lebenszyklus sortenrein trennbar sind, um ein effizientes und umweltschonendes Recycling aller eingesetzten Materialien zu ermöglichen. So können diese wieder in den Kreislauf zurückgeführt werden.



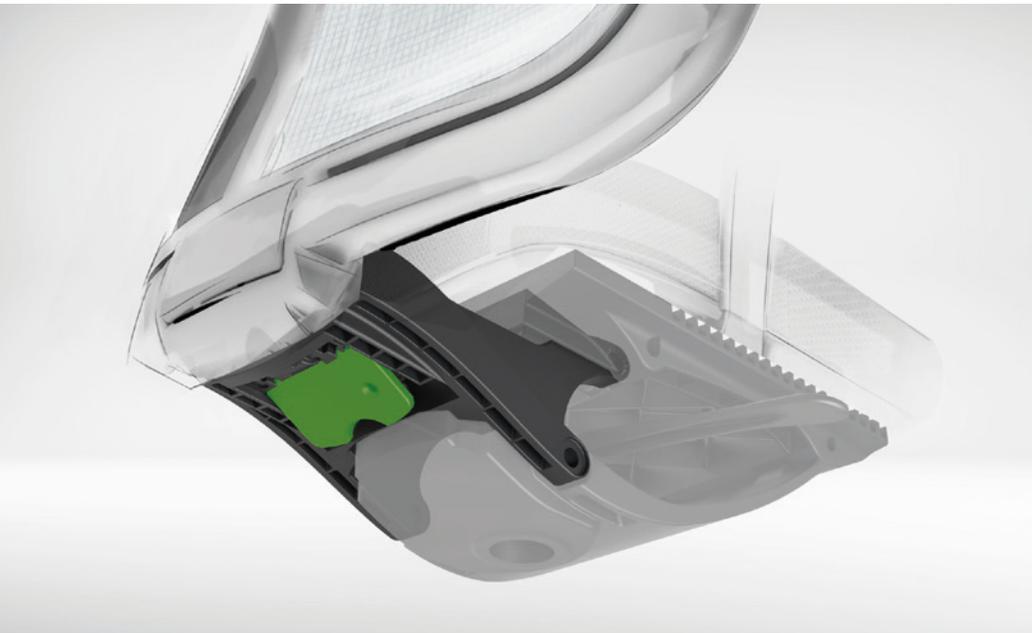
Reduzierung des Materialeinsatzes

Ein weiterer Schwerpunkt ist die effektive Reduzierung des Materialeinsatzes. Bereits bei der Produktentwicklung legen wir großen Wert auf ein formschönes, funktionales und materialsparendes Design. Innovative Konstruktions- und Fertigungsmethoden sowie die Reduzierung von Bauteilen führen zu geringerem Materialeinsatz, verbesserter Recyclingfähigkeit und Einsparungen in der gesamten Prozesskette.



Zirkulärer Ansatz und maximale Lebensdauer

Unser Baukastensystem ermöglicht durch standardisierte Schnittstellen eine einfache Reparatur, Austauschbarkeit und Wiederverwendung von Komponenten. Das maximiert die Lebensdauer der Produkte und minimiert den Abfall. Viele unserer Produkte eignen sich daher schon heute für den Einsatz in zirkulären Geschäftsmodellen.



Langlebigkeit durch umfangreiche Tests

Die Langlebigkeit unserer Produkte wird durch umfangreiche Tests sichergestellt. Neben den Tests nach marktüblichen Standards und Normen (BIFMA, EN 1335, etc.) führen wir eigene Prüfungen durch, um eine hohe Ausfallsicherheit zu gewährleisten.



„Im Bereich der Produktentwicklung ergeben sich vielfältige Möglichkeiten als Unternehmen nachhaltiger zu agieren. Wir bei BOCK legen unseren Fokus beispielsweise darauf den Materialeinsatz zu verringern, Recyclingmaterialien zu verwenden sowie Verbundmaterialien, kritische Prozesse und den Einsatz von PU-Schäumen zu vermeiden.“

Besonders stolz sind wir darauf, dass wir nicht nur bei der Entwicklung unserer eigenen Produkte nachhaltiger agieren, sondern auch unseren Kunden eine Vielzahl von Lösungen und Möglichkeiten bei der Umsetzung Ihrer Ideen bieten können.“

CHRISTIAN BOCK
Geschäftsführer

Bildquellen:

Seite 1, Premium Photo | Hand holding tree on blur green nature (freepik.com) designed by Lovelyday12

Seite 6, Premium Photo | Nahaufnahme einer Frau mit einer beleuchteten Glühbirne am Tisch (freepik.com) designed by EyeEm

Seite 14, Premium Vector | Set von Erdkugelsymbolen. Globus-Symbole (freepik.com) designed by 4people

Seite 14, Premium Vector | Geschlechtssymbol (freepik.com) designed by Ifan

Seite 17, www.campbridge.org/teilnahme/region-nürnberg/

Seite 18, Free Photo | Gruppe verschiedene Leute in der cpr Ausbildungsklasse (freepik.com) designed by rawpixel.com

Seite 19, Premium Photo | Paar-Ehefrau-Ehemann-Datierungs-Entspannungs-Liebes-Konzept (freepik.com) designed by rawpixel.com

Icons <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>

Auf der Website www.bockonline.de, im Downloadbereich steht Ihnen der Nachhaltigkeitsbericht zum Download zur Verfügung.



Edition: 2024

Rev 01

Impressum

© Herausgeber, Konzept und Gestaltung: Bock 1 GmbH & Co. KG

BOCK

Bock 1 GmbH & Co. KG | An der Heide | 92353 Postbauer-Heng
Telefon: +49 9180 189-0 | E-Mail: info@bockonline.de